

女性の職業選択に資する情報の公表

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

(一般行政職)

年 度	男性	女性	総計	女性割合
平成26年度	2名	1名	3名	33.3%
平成27年度	6名	3名	9名	33.3%
平成28年度	4名	3名	7名	42.9%
平成29年度	4名	4名	8名	50.0%
平成30年度	1名	8名	9名	88.9%

2. 平均した勤続経験年数の男女差

(各年度3月31日現在)

年 度	男性	女性	男女差
平成26年度	20.4年	16.8年	△3.6年
平成27年度	19.8年	16.0年	△3.8年
平成28年度	19.8年	16.1年	△3.7年
平成29年度	19.8年	16.0年	△3.8年
一般行政職	20.0年	15.5年	△4.5年
技能労務職	8.9年	9.6年	△0.7年
医療職	—	27.0年	—

3. 職員一人当たりの平均超過勤務時間

(各年度実績)

年 度	一カ月平均
平成27年度	3.8時間
平成28年度	4.6時間
平成29年度	5.4時間

4. 管理職に占める女性職員割合

(各年度4月1日現在)

年 度	管理職	男性	女性	女性割合
平成27年度	32名	29名	3名	9.4%
平成28年度	28名	28名	0名	0.0%
平成29年度	28名	28名	0名	0.0%
平成30年度	24名	23名	1名	4.2%

5. 各役職段階に占める女性職員割合

(各年度4月1日現在)

年度	役 職	男性	女性	女性割合
27	課 長	16名	0名	0.0%
	参 事	13名	3名	0.0%
	課長補佐	9名	4名	33.3%
	主 査	17名	2名	21.4%
28	課 長	16名	0名	0.0%
	参 事	12名	0名	0.0%
	課長補佐	8名	4名	33.3%
	主 査	22名	6名	21.4%
29	部 長	5名	0名	0.0%
	課 長	18名	0名	0.0%
	参 事	5名	0名	0.0%
	課長補佐	17名	4名	19.0%
	主 査	15名	9名	37.5%
30	部 長	5名	0名	0.0%
	課 長	18名	1名	5.3%
	課長補佐	18名	5名	21.7%
	主 査	19名	12名	38.7%

6. 男女別の育児休業取得率

年度	男性			女性		
	育児休業取得 可能職員数	育児休業 取得職員数	取得率	育児休業取得 可能職員数	育児休業 取得職員数	取得率
26	5名	0名	0.0%	6名	6名	100.0%
27	2名	0名	0.0%	2名	2名	100.0%
28	4名	0名	0.0%	4名	4名	100.0%
29	5名	0名	0.0%	0名	0名	—

1. 育児休業取得可能職員数：各年度中に新に子が生まれた職員数
2. 育児休業取得職員数：1のうち、各年度末までに育児休業を取得した職員数

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

年 度	取得率
平成26年度	60.0%
平成27年度	50.0%
平成28年度	75.0%
平成29年度	60.0%

1. 取得可能人数に対する取得人数の割合

8. 年次休暇取得率

年度（年）	取得率
平成27年	46.1%
平成28年	51.2%
平成29年度	51.7%

1. 平成29年度から年度付与に切替え
2. 取得率は繰越分を除いて算出