

女性の職業選択に資する情報の公表

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

(一般行政職)

年 度	男性	女性	総計	女性割合
令和2年度	6名	4名	10名	40.0%
令和3年度	2名	4名	6名	66.7%
令和4年度	3名	5名	8名	62.5%
令和5年度	4名	3名	7名	42.8%
令和6年度	2名	4名	6名	66.7%

2. 平均した勤続経験年数の男女差

(各年度3月31日現在)

年 度	男性	女性	男女差
令和2年度	17.7年	16.2年	△1.5年
一般行政職	17.9年	16.3年	△1.6年
技能労務職	11.9年	13.0年	1.1年
令和3年度	17.9年	14.6年	△3.3年
一般行政職	18.0年	14.6年	△3.4年
技能労務職	13.5年	14.6年	1.1年
令和4年度	18.3年	15.0年	△3.3年
一般行政職	18.4年	15.0年	△3.4年
技能労務職	13.9年	15.0年	1.1年
令和5年度	18.0年	15.0年	△3.0年
一般行政職	18.1年	15.0年	△3.1年
技能労務職	14.9年	16.0年	1.1年

3. 職員一人当たりの平均超過勤務時間

(各年度実績)

年 度	一カ月平均
令和2年度	4.0時間
令和3年度	9.4時間
令和4年度	10.1時間
令和5年度	6.2時間

4. 管理職に占める女性職員割合

(各年度4月1日現在)

年 度	管理職	男性	女性	女性割合
令和2年度	25名	23名	2名	8.0%
令和3年度	28名	26名	2名	7.1%
令和4年度	29名	28名	1名	3.4%
令和5年度	29名	27名	2名	6.8%
令和6年度	30名	26名	4名	13.3%

5. 各役職段階に占める女性職員割合

(各年度4月1日現在)

年度	役 職	男性	女性	女性割合
2	部 長	5名	0名	0.0%
	課 長	18名	2名	10.0%
	課長補佐	19名	9名	32.1%
	主 査	15名	13名	46.4%
3	部 長	5名	0名	0.0%
	課 長	21名	2名	8.7%
	課長補佐	18名	9名	33.3%
	主 査	12名	14名	53.8%
4	部 長	7名	0名	0.0%
	課 長	21名	1名	4.5%
	課長補佐	16名	15名	48.4%
	主 査	14名	8名	57.1%
5	部 長	6名	1名	14.2%
	課 長	21名	1名	4.5%
	課長補佐	15名	16名	51.6%
	主 査	13名	6名	31.5%
6	部 長	6名	1名	14.2%
	課 長	20名	3名	13.0%
	課長補佐	17名	14名	45.1%
	主 査	11名	7名	38.8%

6. 男女別の育児休業取得率

年度	男性			女性		
	育児休業取得 可能職員数	育児休業 取得職員数	取得率	育児休業取得 可能職員数	育児休業 取得職員数	取得率
2	4名	1名	25.0%	1名	1名	100.0%
3	5名	2名	40.0%	3名	3名	100.0%
4	5名	3名	60.0%	2名	2名	100.0%
5	2名	2名	100.0%	4名	4名	100.0%

1. 育児休業取得可能職員数：各年度中に新に子が生まれた職員数
2. 育児休業取得職員数：1のうち、各年度末までに育児休業を取得した職員数

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

年 度	取得率
令和2年度	100.0%
令和3年度	80.0%
令和4年度	80.0%
令和5年度	100.0%

1. 取得可能人数に対する取得人数の割合

8. 年次休暇取得率

年度（年）	取得率
令和2年度	55.3%
令和3年度	62.4%
令和4年度	60.0%
令和5年度	61.5%

1. 取得率は繰越分を除いて算出